

Принято на заседании
педагогического совета
протокол от 27.11.2020 г. № 2



Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 2
Ю.Г. Ярыгина
Приказ от 01.12.2020 г. № 162

ПОЛОЖЕНИЕ о программе наставничества МБОУ СОШ № 2 п. Ванино

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);
- распоряжения Министерства просвещения РФ от 24 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- стратегией развития волонтерского движения в России, утвержденная на заседании Комитета Государственной Думы Российской Федерации по делам молодежи (протокол N 45 от 14 мая 2010 г.);
- основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. N 2403-Р);
- Уставом МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.

1.2. Положение о программе наставничества в МБОУ СОШ № 2 п. Ванино разработано на основании Методических рекомендаций разработанных ведомственным проектным офисом национального проекта «Образование» для методической поддержки внедрения в субъектах Российской Федерации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, утвержденной распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 № Р-145.

1.3. В МБОУ СОШ № 2 п. Ванино общее руководство по реализации программы наставничества осуществляет куратор внедрения целевой модели наставничества, назначенный приказом директора.

1.4. В МБОУ СОШ № 2 п. Ванино общее руководство по реализации рабочих программ по различным формам наставничества осуществляют ответственные за направления форм наставничества, назначенные приказом директора.

1.5. Настоящее Положение регламентирует порядок проектирования и реализации программ наставничества.

1.6. Термины и определения:

Программа наставничества - комплекс мероприятий и формирующих их действий, направленный на организацию взаимоотношений наставника и наставляемого в конкретных формах для получения ожидаемых результатов.

Рабочая программа наставничества - документ, уточняющий и регламентирующий деятельность наставника в текущем году, согласно школьной программы наставничества, частью которой она является. Рабочая программа создается наставником и является инструментом наставника, в котором он определяет оптимальные и эффективные для определенного наставляемого (группы наставляемых) объем, содержание, формы, методы и приемы воспитания и организации работы с целью получения результата, соответствующего требованиям целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.

2. Требования к разработке и реализации программы наставничества

2.1. Разработка программы наставничества осуществляется куратором внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.

2.2. Куратор несет ответственность за наличие программы и ее соответствие нормативным актам Российской Федерации и локальным нормативным актам МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.

2.3. Реализация программы наставничества в МБОУ СОШ № 2 п. Ванино включает семь основных этапов.

1) Подготовка условий для запуска программы наставничества.

2) Формирование базы наставляемых.

3) Формирование базы наставников.

4) Отбор и обучение наставников.

5) Формирование наставнических пар или групп.

6) Организация работы наставнических пар или групп.

7) Завершение наставничества.

2.4. Разработка и реализация программы наставничества строится на следующих принципах:

- свобода выбора и режима их освоения;

- вариативность, гибкость и мобильность программы;

- разноуровневость (ступенчатость) образовательных программ;

- творческий и продуктивный характер программы;

- ориентация на открытый и сетевой характер реализации программы.

2.5. Программа наставничества при необходимости корректируется (обновляется) куратором с учетом изменений в нормативно-законодательной базе.

2.6. Оформление программы наставничества:

Параметры страницы: размер А 4, книжной ориентации; поля верхнее и нижнее – по 2 см, слева – 3 см, справа – 1,5 см. Абзацный отступ – 1,25.

Параметры шрифта: шрифт Times New Roman, кегль 14; начертание обычное,

междустрочный интервал – 1. Параметры таблиц: кегль 12, интервал – 1,0, абзацный отступ – 0. Титульный лист считается первым, но не нумеруется.

2.7. Программы наставничества могут быть реализованы, как самостоятельно, так и посредством сетевых форм совместно с научными, физкультурно-спортивными, организациями культуры, и иными организациями. Сетевая форма реализации программы обеспечивает возможность освоения наставляемыми ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную и иную деятельность.

2.8. Использование сетевой формы реализации программы осуществляется на основании договора между организациями.

3. Требования к разработке рабочей программы наставничества

3.1. Разработка рабочих программ осуществляется ответственными за направления форм наставничества и наставниками.

3.2. Ответственные за направления форм наставничества и наставник-разработчик рабочей программы наставничества несут ответственность за наличие программ и их соответствие нормативным актам Российской Федерации и локальным нормативным актам МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.

3.3. Содержание рабочей программы наставничества зависит от выбранной формы:

- форма «ученик-ученик»,
- форма «учитель-учитель»

3.4. Рабочая программа составляется наставником, ответственным за направление форм наставничества от одного года и актуализируются, рассматриваются на педагогическом совете и утверждаются приказом директора МБОУ СОШ № 2 п. Ванино ежегодно, независимо от срока их реализации.

3.5. Рабочие программы составляются для одного наставляемого либо для группы наставляемых.

3.6. Проектирование содержания, объема, формы, методов и приемов воспитания и организации работы с наставляемым/группой наставляемых осуществляется индивидуально каждым наставником в соответствии с формами наставничества, с запросами наставляемых, ожидаемыми результатами, уровнем профессионального мастерства наставника.

3.7. Рабочая программа наставничества является основой для создания календарно-тематического планирования встреч, рабочих встреч, занятий и т.д. с наставляемым/группой наставляемых на каждый год.

3.8. Рабочая программа наставничества является обязательным документом для контроля качественного и эффективного внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ № 2 п. Ванино.